

MEERJARENBELEIDSPLAN

MEERJARENBELEID

2022-2024

Algemene Ledenvergadering november 2021



INHOUD

Inleiding.....	3
Nieuwe branchevereniging	4
Missie en Visie.....	6
Strategie	7
Doelstellingen 2022-2024	8
Dienstverleningsmodel	9
Financieringsmodel	11
Vakgroepen	14
Belangenbehartigingsagenda en onderzoek	16
Landelijke projecten.....	18
Communicatiestrategie.....	20
Risicoanalyse	21
Kwaliteitsbewijzen en criteria	22
Besturingsmodel	24

Inleiding

Kinderen en jongeren moeten kunnen genieten van een fijne, onbezorgde jeugd. Een jeugd waarin ze vrij en ongedwongen buiten kunnen spelen en spelenderwijs vriendjes voor het leven maken. Een jeugd waarin ze, ongeacht de financiële positie van hun ouders, kunnen genieten van leuke en avontuurlijke vakanties met af en toe een onvergetelijk kindervakantiekamp. Maar ook een jeugd waarin ze op een ontspannen manier de natuur leren kennen. Zowel dieren als planten. Hierdoor groeien ze op tot evenwichtige, duurzame burgers. Maar vooral tot gelukkige mensen die het maximale uit hun talenten kunnen halen.

De vele vrijwilligers en professionals van speeltuinen, stadsboerderijen, kinderboerderijen en kindervakantieorganisaties maken dit ideaal mogelijk. En wij als hun vernieuwde en verbrede branchevereniging stellen hen daartoe in staat. Om zo bij te dragen aan een gelukkige en gezonde jeugd. En ja, er zijn verschillen tussen de drie 'bloedgroepen' binnen de nieuwe vereniging: bij een kinderboerderij gaat het dagelijks over dierenwelzijn en bij de twee andere niet. Bij kindervakanties gaat het regelmatig over logistiek: hoe krijgen we kinderen vervoerd naar een vakantie week en wie betaalt zo'n week eigenlijk voor al die kinderen? En bij speeltuinen kan het over hele specifieke vraagstukken gaan met betrekking tot de veiligheid van speeltoestellen en alles dat daarmee samenhangt. Via drie vakgroepen geven wij in onze vereniging ruimte aan deze verscheidenheid. En tegelijkertijd is er meer dat ons bindt dan ons onderscheidt. We en onze achterbannen worden alle drie gedreven door dezelfde inborst: liefde voor kinderen en jongeren en de diepgewortelde wens hen de ruimte te geven de beste versie van zichzelf te worden.

Met 90 jaar ervaring vanuit NUSO als branchevereniging voor het speeltuinwerk, maar ook met de langjarige ervaring vanuit vSKBN en SKV hebben we een stevige basis voor onze nieuwe vereniging. Een basis die wordt verrijkt door de personele unie en intensieve samenwerking met Nationaal Jeugdfonds Jantje Beton. Dat zorgt voor kwaliteit, continuïteit en helpt alle leden en hun achterbannen om uiteindelijk de maatschappelijke impact te maken die ze willen maken: gelukkige, gezonde en blijde kinderen en jongeren. Daar doen we het samen voor!

Maar hoe dan? Op die vraag geeft dit meerjarenbeleidsplan antwoord. Een plan dat overigens geen statisch, maar dynamisch plan is. De wereld kan snel veranderen, zo hebben we recent ook geleerd van de coronapandemie, en dat vraagt ook van brancheverenigingen als de onze om flexibiliteit en adaptief vermogen. Vandaar dat we op onderdelen bewust op hoofdlijnen blijven, zodat er in de praktijk ruimte ontstaat voor maatwerk én voor groei. Want een nieuwe vereniging vraagt ook ruimte om samen in te groeien. Na de intensieve voorbereidingsperiode van de afgelopen jaren heb ik er bijzonder veel vertrouwen in dat dit ons gaat lukken. We zullen slagen, omdat ieder kind hoort te slagen in het leven. Samen maken we voor hen het verschil!

Dave Ensberg-Kleijkers

Directeur-bestuurder

Nieuwe branchevereniging

In 2019 en 2020 hebben wij, de vereniging Stads- en Kinderboerderijen Nederland (vSKBN), de stichting Steunpunt KinderVakanties (SKV), de vereniging Nederlandse Unie voor Speeltuinen Organisaties (NUSO) en Jantje Beton, gesprekken gevoerd over een mogelijke samenwerking.

We zetten ons allemaal direct en indirect in voor de ontwikkeling van kinderen en jongeren in Nederland. We vinden elkaar in onze kernwaarden en de positieve, pedagogische manier waarop we tegen de ontwikkeling van kinderen en jongeren aankijken. Onze vrijwilligers en professionals zetten zich elke dag in voor het welzijn en welbevinden van kinderen. Ook hebben we allemaal speciale aandacht voor kinderen in kwetsbare posities. Het verkennen van een verdere samenwerking was dan ook een logische stap.

vSKBN

De leden van de vSKBN werken aan bewustwording bij jong en oud over thema's als dierenwelzijn, voedselkringloop en gezondheid. In dit kader organiseren zij praktijkeducatie over natuur, milieu en duurzaamheid. De vSKBN ondersteunt haar leden o.a. bij het voldoen aan de uitgebreide wet- en regelgeving, bij het beheren van de kinderboerderij, de speel- en educatieprojecten en het inrichten van het terrein ten behoeve van natuurlijk spelen.

SKV

De participanten van de SKV willen dat zoveel mogelijk kinderen en jongeren een goede vakantie kunnen beleven, waar zij in een uitdagende én veilige omgeving, anders dan thuis, avonturen beleven, talenten ontwikkelen, en plezier maken met leeftijdgenoten; competenties kunnen ontwikkelen, aansluitend op hun belangstelling, leeftijd en mogelijkheden, zodat ze er even uit zijn, en succeservaringen opdoen. De SKV ondersteunt haar participanten met het keurmerk KinderVakanties, deskundigheidsbevordering, voorlichting, kennisuitwisseling, en collectieve belangenbehartiging.

NUSO

NUSO maakt zich hard voor het behoud van speeltuinen die in beheer van de buurt zijn. Voldoende, kwalitatief goede speelruimte is superbelangrijk voor de ontwikkeling van kinderen en jongeren. Samen met haar leden zorgt NUSO voor speeltuinen die veilig, toegankelijke uitdagend zijn. De branchevereniging vindt het belangrijk dat speeltuinen levendig zijn en dat er een gevarieerd aanbod aan activiteiten is dat tot stand is gekomen op basis van de wensen van kinderen én in samenwerking met partners in de wijk. NUSO stimuleert haar leden om zich (door) te ontwikkelen tot een natuurlijke en inclusieve speelplek voor iedereen uit de buurt. De speeltuin als een plek om te ontmoeten, je als vrijwilliger in te zetten en mee te doen aan allerlei activiteiten.

Jantje Beton

Jantje Beton is dé buitenspeelexpert die zich onvermoeid en in samenwerking met anderen inzet voor het laten buitenspelen en bewegen van kinderen en jongeren. De organisatie doet dit door een directe bijdrage te leveren aan beleidsontwikkeling op het gebied van buitenspelen. Ook organiseert Jantje Beton grote, landelijke acties om heel Nederland te stimuleren om buiten te spelen. Daarnaast ondersteunt de organisatie lokale initiatieven op straat, in de buurt en in de speeltuin, die duurzaam bijdragen aan buitenspeelkansen en -faciliteiten.

Intentieverklaring

De gesprekken hebben aan het einde van 2020 geleid tot een getekende intentieverklaring voor verdere samenwerking. Gezamenlijk willen we bijdragen aan de (spelende) ontwikkeling van elk kind in Nederland. We zijn hierin volwaardige partners en respecteren de individuele identiteit van alle vier de organisaties.

Ook na het vormen van een nieuwe organisatie blijft de expertise en focus van de vier organisaties behouden. Thema's die voor de samenwerking belangrijk waren, blijven dat nog steeds.

In januari 2021 zijn we als projectteam (met een evenredige vertegenwoordiging vanuit de verschillende organisaties) gestart met het ontwikkelen van een nieuw meerjarenbeleidsplan voor deze nieuwe organisatie. Voor u ligt de uitwerking van dit plan.

Missie en Visie

Onze missie (onze reden van bestaan)

We vinden het belangrijk dat kinderen en jongeren opgroeien in een speelrijke, uitdagende en natuurlijke omgeving. Dat draagt bij aan hun gezonde ontwikkeling. We ondersteunen de ruim 900 kinderboerderijen, speeltuinen en kindervakantieorganisaties die bij ons zijn aangesloten. ***Samen met deze organisaties zetten wij ons in voor voldoende en kwalitatief goede speel- en ervaringsplekken en speelkansen voor kinderen en jongeren in Nederland.*** We versterken elkaar met alle aanwezige expertise.

Onze visie (wat willen we bereiken?)

We streven ernaar dat er voor alle kinderen en jongeren in Nederland kinderboerderijen, speeltuinen en kindervakanties zijn die toegankelijk, bereikbaar en veilig zijn. Wij stimuleren onze achterban om zich continue te blijven ontwikkelen. Met als groter doel: een gezonde samenleving waarin het welbevinden van kinderen en jongeren centraal staat.

Hierbij focussen we ons op drie thema's:

- ***Algemeen belang van spelen en bewegen:*** wij zetten het belang van goede voorzieningen m.b.t. buitenspelen voor kinderen en jongeren, in de buurt en tijdens vakanties op de agenda en stellen knelpunten en belemmeringen aan de orde. Dit doen we bij zowel de lokale als landelijke politiek als in de media.
- ***Inclusiviteit:*** iedereen mag meespelen, ongeacht je achtergrond en/of mogelijkheden en/of beperking.
- ***Natuurlijk:*** kinderen komen spelenderwijs in contact met de natuur, duurzaamheid, dieren, de voedselkringloop, etc.

Strategie

Onze strategie geeft inzicht in hoe wij onze missie en visie willen realiseren. Hierin beschrijven we de functies die wij in essentie uitvoeren en de bijbehorende strategische doelen. De functies die wij uitvoeren zijn:

Het stimuleren van netwerk- en kennisontwikkeling

Wij willen onze achterban zoveel mogelijk stimuleren om gebruik te maken van elkaars expertise, door kennis en ervaringen uit te wisselen. Zo staan we samen sterker in het zorgen voor een gezonde ontwikkeling van alle kinderen en jongeren in Nederland. Dit doen we door:

- het delen van kennis en goede voorbeelden op thema's relevant voor alle organisaties
- het delen van kennis en goede voorbeelden per vakgroep (kindervakanties, kinderboerderijen, speeltuinen)
- het zorgdragen van collectieve regelingen voor aangesloten organisaties, om kosten te besparen
- Voorlichting en belangenbehartiging m.b.t. regelgeving, etc.

Door samenwerking inspireren we elkaar tot een betere en effectievere dienstverlening t.b.v. onze achterban. We stimuleren de speeltuinen, kinderboerderijen en kindervakantieorganisaties om veilig, toegankelijk, uitdagend en actueel te zijn. We helpen mee aan een gevarieerd aanbod aan activiteiten die zijn gebaseerd op de wensen van kinderen en jongeren. Dit doen we samen met relevante partners (o.a. GDO, IVN, Het Gehandicapte Kind). Ook zorgen we voor een kwalitatief goed dienstenaanbod, zoals: aansprakelijkheidsverzekeringen, kortingsregelingen, en hulp bij fondswerving en financiering. Ook willen we de aangesloten organisaties ondersteunen in het vervullen van hun belangrijke maatschappelijke functie en de kansen die dit hen biedt.

Het ondersteunen van onze achterban

Onze leden organiseren samen goede speel-, ervaringsplekken en speelkansen voor kinderen in heel Nederland. In veel gevallen zijn de organisaties in handen van een bestuur en vrijwilligers. Als brancheorganisatie ondersteunen wij onze leden bij alle facetten van hun organisatie. Onze ondersteuning bestaat uit:

1. Basisondersteuning (zie dienstverleningsmodel)
2. Het begeleiden en stimuleren van de organisaties in het verkrijgen en behouden van de voor hen relevante kwaliteitsbewijzen*
3. Het aangaan van samenwerkingen met relevante partners die zich eveneens inzetten voor kinderen en jongeren of andere voor de branche relevante partijen, waaronder andere vrijwillige jeugd- en jongerenorganisaties via het platform Ruimte voor de Jeugd
4. Bij te dragen aan de toekomstbestendigheid en innovatie van onze leden door het geven van informatie en voorlichting over relevante ontwikkelingen voor de branche(s)
5. Relevante trainingen en opleidingen (denk aan: rookvrij speelomgeving, sociale veiligheid)
6. De landelijke zichtbaarheid, door gerichte communicatie en ze te voorzien van onderzoeksresultaten over het belang van onze activiteiten en plekken
7. Het versterken van de onderlinge interactie tussen de organisaties
8. Het vergaren en delen van kennis door het samenwerken met kennis- en onderwijsinstellingen
9. Het voeren van een ambitieuze belangenbehartigingsagenda over het belang van onze plekken/activiteiten voor het opgroeiende kind en de rol van onze organisaties hierin. Dit om zo effectief mogelijk te kunnen lobbyen in de politiek, met andere actoren en op andere plekken waar dat nodig is
10. Het bieden van ruimte/ondersteuning aan de projecten van Jantje Beton met als doel meer speelkansen en -ruimte voor alle kinderen in Nederland
11. Het begeleiden in het opzetten/door ontwikkelen van fondsenwerving met als doel een sterke financiële positie

*Het KinderVakantieKeurmerk is een belangrijk product voor de kindervakantieorganisaties, het heeft een eigen website, en vaste organisatiestructuur. Zie www.keurmerkkindervakanties.nl

* Het vSKBN-Kwaliteitsbewijs is in 2020 gelanceerd als bewijs van kwaliteit en veiligheid voor bezoekers, medewerkers en dieren van de kinderboerderijen. Het geeft aan dat de boerderij voldoet aan de uitgebreide wet- en regelgeving die op deze organisaties van toepassing is.

Doelstellingen 2022-2024

XX wil samen met haar leden zorgen voor voldoende en kwalitatief goede speel-, ervaringsplekken en speelkansen voor kinderen en jongeren in Nederland. Dat doen we op een resultaatgerichte manier met SMART doelstellingen. In dit hoofdstuk zijn deze doelstellingen weergegeven.

1. We ondersteunen de ruim 560 speeltuinen, 220 kinderboerderijen en 54 kindervakantieorganisaties aangesloten bij XX en via hen bereiken we ruim 15 miljoen bezoekers per jaar.
2. De leden waarderen de branchevereniging gemiddeld met een 7,5 in 2024.
3. We inspireren en stimuleren nieuwe initiatieven om speel-, ervaringsplekken en speelkansen voor kinderen en jongeren op te zetten en zich bij ons aan te sluiten.
4. We blijven samenwerken met partners die zich eveneens inzetten voor de (spelende) ontwikkeling van kinderen en jongeren en blijven ons aanbod van diensten en producten door ontwikkelen op basis van de behoeften van onze leden.
5. We werken in samenwerking met de branchevereniging spelen & bewegen aan nieuwe Algemene Inkoopvoorwaarden (AIV) en onderhandelen voor aantrekkelijkere voorwaarden bij ten minste 10 organisaties.
6. We voeren namens de leden een ambitieuze belangenbehartigingsagenda met daarin 4 concrete speerpunten.
7. 40% van alle leden doet jaarlijks ten minste mee aan één van de projecten of acties van Jantje Beton om daarmee ofwel de eigen organisatie te versterken en/of meer speelkansen te bieden voor kinderen in Nederland.
8. We versterken de onderlinge interactie tussen leden doormiddel van 3 vakinhoudelijke groepen (speeltuinen, stads- en kinderboerderijen en kindervakantie organisaties), met daarin minimaal 2 concrete thema's per vakgroep.

Dienstverleningsmodel

Organisaties zijn bij ons lid om gebruik te kunnen maken van een aantal concrete diensten en producten die ze zelf niet tegen deze prijs en kwaliteit kunnen (in)kopen. De organisaties zijn zich daar goed van bewust. Wij kunnen ons werk als brancheorganisaties derhalve alleen succesvol uitvoeren als we goed weten wat er speelt bij onze achterban en als we vanuit de bril van de bestuurders kijken naar alles wat er komt kijken bij het runnen van een organisatie gericht op kinderen. De werkzaamheden van onze achterban vraagt om diversiteit in kennis en vaardigheden. Het is een leuk, uitdagend werk, maar kent een divers palet aan taken en (wettelijke) verantwoordelijkheden: van veiligheid tot het organiseren van activiteiten en van financiën tot het werven en binden van vrijwilligers. Als brancheorganisaties proberen wij de aangesloten organisaties hier zoveel mogelijk bij te ondersteunen zodat zij zich op hun dagelijkse werkzaamheden kunnen richten.

Dienstverleningsmodel

Wij ondersteunen onze achterban bij deze verantwoordelijkheden door het geven van praktische informatie, deskundig advies en het bieden van collectieve voordelen en regelingen. Hierin hebben we onderscheid gemaakt tussen dienstverlening voor alle leden en specifieke dienstverlening per vakgroep (stads- en kinderboerderijen, kindervakanties en speeltuinen). Leden betalen concreet contributie voor de volgende hoofdonderdelen:

Dienstverlening algemeen

- Een kennisbank (website) op het gebied van: vrijwilligers, dierenwelzijn, kinderactiviteiten, ontwerp & (her)inrichting, veiligheid, inspirerende accommodaties, voorbeelden bedrijfsvoering, communicatie, educatie etc.
- 1-op-1 hulp via de helpdesk voor directe ondersteuning op het gebied van wet- en regelgeving, vrijwilligers, veiligheid, etc.
- Ledenadministratie
- Collectieve inkoop (o.a. verzekeringen, inspecties, toestellen)
- Branchegerichte en op termijn mogelijk branche erkende RI&E, en korting op toetsing
- Digitale ondersteuningsmiddelen (zoals de digitale bestuurskamer en een reserveringssysteem)
- NUSO-bus (t/m 31 december 2022)
- Juridische en fondsenwervende ondersteuning
- Vertrouwenscommissie
- Deelname aan en ondersteuning bij diverse projecten (zoals een rookvrij beleid)
- Een informatief magazine (in samenwerking met Jantje Beton)
- Cursussen en trainingen (ook vakgroep specifiek)
- Landelijke aandacht (hierin maken we ook gebruik van het grote bereik en de bekende naam van Jantje Beton). Denk aan persberichten met onderzoeksresultaten over hoe belangrijk speeltuinen, kinderboerderijen en kindervakantieorganisaties zijn).
- Actieve lobby in landelijke politiek en beleid (ook vakgroep specifiek)

Dienstverlening stads- en kinderboerderijen

- Advies over en ondersteuning voor kwaliteitsbewijzen
- Advies en handvatten m.b.t. dierenwelzijn, zoals de verrijkingsgids en dierhouderijrichtlijnen per diersoort
- Online platform kinderboerderijen
- Vakgroep voor kennisuitwisseling kinderboerderijen

Dienstverlening kindervakantieorganisatie

- Advies over en ondersteuning voor kwaliteitsbewijzen
- Online platform kindervakanties
- Vakgroep voor kennisuitwisseling kindervakanties

Dienstverlening speeltuinen

- Online platform speeltuinen
- Vakgroep voor kennisuitwisseling speeltuinen

Diensten tegen betaling

Tegen een meerprijs is er ook maatwerk voor individuele leden mogelijk. Zo kunnen wij onze leden koppelen aan een adviseur bij juridische en/of fondsenwervende vraagstukken. Ook kunnen wij meedenken over een effectieve lobby richting het gemeentebestuur. Deze kosten zullen wij per aanvraag beoordelen, waarbij we altijd streven naar een zo gunstig mogelijk tarief voor onze leden.

NUSO-bus

De NUSO-bus is al jaren een begrip in speeltuinland. Voor een klein bedrag kunnen speeltuinverenigingen die lid zijn de speel-bus huren voor feesten en partijen. De bus zit vol leuk speelmateriaal, zoals een luchtkussen, skelters, een voetbalspel en Oudhollandse spelletjes. Wij zien de NUSO-bus als een waardevolle dienst om onze leden te ondersteunen tijdens mooie momenten in de speeltuin. De vereniging NUSO is de afgelopen jaren echter ontzettend veranderd. Van een uitvoerende branchevereniging met regioconsulenten naar een kennis- en adviesorganisatie voor speeltuinen. De focus van de vereniging XX komt daarbij voor nu en de toekomst te liggen op het begeleiden van al onze leden (speeltuinen, kindervakantieorganisaties en stads- en kinderboerderijen) in het runnen van een dergelijke organisatie. Een uitvoerend product zoals de NUSO-bus past daarmee niet meer in de rol die wij als landelijke organisatie hebben, maar veel meer bij bv. een regionale organisatie. Het komende jaar kijken we samen met onze leden naar een nieuw onderkomen voor de bus en maken we een afscheids-tour langs de speeltuinen.

Ledenadministratie en digitalisering (Salesforce)

Onze ledenadministratie en facturatie gaat via Salesforce (CRM-systeem). Wij delen als brancheorganisatie één systeem met Jantje Beton waardoor we de kosten laag kunnen houden, maar wel gebruik kunnen maken van een professioneel CRM-systeem. Voor de komende jaren hebben wij als brancheorganisatie de volgende ambities op het gebied van ledenadministratie en digitalisering:

- Facturatie en automatische incasso's via Salesforce

Op deze manier wordt het verwerken van de facturen en het versturen van incasso's een stuk gemakkelijker en minder arbeidsintensief.

- Gekoppelde formulieren voor ledenadministraties

Op dit moment geven leden nog zelf hun mutaties door via de helpdesk. In de toekomst willen we naar systeem waar leden zelf wijzigingen door kunnen geven via de website. Op deze manier wordt iedereen zelf verantwoordelijk voor het up-to-date houden van zijn of haar gegevens.

Wij volgen als brancheorganisatie het tempo van Jantje Beton in deze ontwikkelingen.

Financieringsmodel

Het financieringsmodel van de brancheorganisatie bestaat uit twee gedeeltes: het contributiemodel voor de leden en het wervingsplan voor de overige financiering van de vereniging. Zie begroting voor de inkomsten vanuit de contributie.

Contributiemodel

Contributie klein	Contributie middel	Contributie standaard	Contributie profit organisaties
€118 per jaar	€234 per jaar	€352 per jaar	Per organisatie af te stemmen op basis van omzet
<i>Speeltuinen:</i> Verenigingsinkomsten (subsidie + lidmaatschapsinkomsten) lager dan € 1.500,- per jaar)	<i>Speeltuinen:</i> Verenigingsinkomsten (subsidie + lidmaatschapsinkomsten) die hoger zijn dan € 1.500,- en lager zijn dan € 3.000,- per jaar	<i>Speeltuinen:</i> Verenigingsinkomsten (subsidie + lidmaatschapsinkomsten) die hoger zijn dan €3.000,- per jaar	Voor partijen anders dan non-profit (met non-profit bedoelen we verenigingen, stichtingen en overheidsinstellingen)
<i>Kindervakantieorganisaties:</i> 0 tot 500 deelnemers per jaar	<i>Kindervakantieorganisaties:</i> 500 tot 1000 deelnemers per jaar	<i>Kindervakantieorganisaties:</i> vanaf 1000 deelnemers per jaar	

* Ten opzichte van de NUSO contributie in 2021 gaan alle categorieën per januari 2022 met 10% omhoog. Hiermee proberen we de prijs laag te houden maar de inflatie van de afgelopen jaren voor een deel door te berekenen in de contributie.

Daarnaast zijn er nog wat aanvullende opties voor contributie:

- Leden kunnen in aanmerking komen voor 10% korting op de contributie door zich extra in te zetten voor de brancheorganisatie. Bv. door een bijdrage in een vakgroep.
- Daarnaast is er een kortingspercentage van 25% per lid mogelijk voor koepels die de eerstelijns dienstverlening voor hun leden zelf organiseren. Dit betekent dat zij zelf de vragen beantwoorden van hun leden en als koepel afstemmen met de landelijke brancheorganisatie.

Ingroeimodellen nieuwe leden

Voor het ingroeimodel van de leden van de SKV houden we de volgende contributies aan:

- Jaar 1: de participanten van SKV krijgen bij de start van hun lidmaatschap in 2022, 25% korting op de contributie (volgens bovenstaande indeling).
- Jaar 2: de participanten betalen hetzelfde tarief (volgens bovenstaand model) als de andere leden.

Voor het ingroeimodel van de leden van de vSKBN houden we de volgende contributies aan:

- Jaar 1 en 2: standaard contributie van €250 (gedeelte afdracht aan NUSO/JP voor dienstverlening).
- Jaar 3: stromen de leden van vSKBN in de nieuwe brancheorganisatie. Vanaf dan moet de contributie in overeenstemming gebracht worden met het productaanbod.

Visie en kernactiviteiten voor werving

Naast de inkomsten vanuit de contributies doen we aanvragen bij fondsen/overheden voor de ondersteuning van onze dienstverlening en projecten. Om tot een aantrekkelijk aanbod te komen voor fondsverstrekkers hebben wij een visie en gerichte thema's geformuleerd waar we de komende jaren op in willen zetten voor werving.

Het belang van buitenspelen

Uit onderzoek blijkt dat het aantal kinderen dat buiten speelt afneemt. Zo blijkt uit onderzoek dat kinderen in 2020 gemiddeld 37% minder buiten spelen t.o.v. 2008.¹ En dat terwijl buitenspelen ontzettend belangrijk is voor de gezonde ontwikkeling van kinderen.²

Om spelen onder kinderen te bevorderen is het van belang dat onze organisaties; zichzelf financieel kunnen redden, zichzelf kunnen ontwikkelen en bovenal aantrekkelijk blijven voor kinderen. Om dit te realiseren is het van belang dat speeltuinen, stads- en kinderboerderijen en kindervakantieorganisaties voldoende financiële mogelijkheden hebben. Niet alleen nu, maar ook in de toekomst.

De branchevereniging voor speeltuinen, stads- en kinderboerderijen en kindervakanties – zet zich in om deze organisaties te ondersteunen op het brede scala aan werkzaamheden dat komt kijken bij het runnen van een dergelijke organisatie. De aangesloten organisaties zijn van groot belang om kinderen aan het buitenspelen te krijgen en te houden. Zij zijn er in alle soorten en maten en bedienen kinderen in hun eigen buurt en op een vakantie locatie.

Jantje Beton richt zich op meer speelruimte en -kansen voor alle kinderen in Nederland. Jantje Beton wil bereiken dat alle kinderen en jongeren in Nederland dagelijks kunnen spelen en bewegen. Sinds 2015 vormt NUSO een fiscale eenheid met Jantje Beton. Vanaf 2022 geldt dit voor de nieuwe brancheorganisatie. Deze nieuwe samenwerking biedt Jantje Beton een uitvoeringsnetwerk voor het realiseren van zijn maatschappelijke doelen: de verenigingen en de honderden aangesloten leden vormen de uitvoeringsorganisatie die de ambities van de stichting Jantje Beton in de praktijk kunnen brengen op terreinen als het creëren van avontuurlijke/inclusieve speelruimte, het uitvoeren van lokale projecten en het bieden van speelkansen voor kinderen en jongeren in kwetsbare speelposities.

Daarmee is Jantje Beton in de unieke positie om een uitvoeringsgarantie af te geven voor de middelen die zij als stichting verwerft.

De volgende thema's willen we aangrijpen om fondsen/overheden te benaderen:

Gezonde ontwikkeling:

- **Besparing op jeugdzorgtrajecten.** Kinderen die spelen in een veilige omgeving ontwikkelen minder sociale problematiek.³
- **Nationaal sportakkoord.** In het Nationaal Sportakkoord wordt gewezen op het belang van buitenspelen voor voldoende beweegactiviteit en het ontwikkelen van motorische vaardigheid bij kinderen van 0 tot en met 12 jaar. Buitenspelen kan een bijdrage leveren aan het voldoen aan de beweegrichtlijn door alle kinderen. Bijna de helft van de Nederlandse kinderen voldoet nu niet aan die richtlijn om dagelijks tenminste zestig minuten te bewegen (CBS, 2018).⁴
- **Nationaal preventie akkoord.** Spelen leidt tot een betere gezondheid voor kinderen. Uit onderzoek blijkt dat kinderen met toegang tot een park of speeltuin 1,8% minder kans op obesitas hebben.⁵

¹ Kind & Samenleving, 2020; Mulier Instituut, 2020; Jantje Beton, 2019; Jantje Beton, 2018.

² <https://www.speelbeweging.nl/krachtvanspelen/>

³ <https://jantjebeton.nl/uploads/images/Eindrapportage%20MKBA%20Speeltuinen.pdf>

⁴ <https://www.sportakkoord.nl/wp-content/uploads/sites/3/2020/12/Nationaal-Sportakkoord.pdf>

⁵ <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/gezondheid-en-preventie/nationaal-preventieakkoord>

Kansengelijkheid:

- **Lokale inclusie agenda's.** Voor meer dan 100.000 kinderen met een beperking is samen spelen niet vanzelfsprekend. De gevolgen zijn groot. Kinderen die niet samen kunnen spelen worden geremd in hun ontwikkeling, hebben weinig tot geen vriendjes in de buurt, ervaren dat ze er niet bij horen en voelen zich eenzaam. Deze negatieve ervaringen dragen zij de rest van hun leven met zich mee. Het VN-Verdrag Handicap benadrukt het recht om samen op te groeien en samen te spelen.⁶

- **Participatie.** Onze organisaties bieden volop plek aan mensen om te participeren en zich te ontwikkelen. In vrijwel alle aangesloten organisaties zijn vrijwilligers actief. Uit verschillende onderzoeken blijkt dat mensen die vrijwilligerswerk verrichten gemiddeld gezonder zijn dan mensen die geen vrijwilligerswerk verrichten, omdat vrijwilligerswerk fysieke en psychische activiteit verhoogt.⁷

- **Sociale cohesie in de buurt.** Uit onderzoek blijkt dat de aanwezigheid van voldoende, goede en veilige ontmoetingsplekken leidt tot ontmoeting en uitwisseling tussen kinderen, tussen ouders en tussen kinderen en ouders, en dus tot meer sociale samenhang.⁸

- **Ondersteuning dagbesteding.** Kinderboerderijen voorzien structureel en incidenteel in de behoefte aan dagbesteding van mensen met een lichamelijke of verstandelijke beperking, maar ook van mensen die om een andere reden een afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Hiermee kunnen we verlichting bieden aan de reguliere zorg.

Bovenstaande visie en thema's dienen als input voor fondsenwerving. De dekking van de brancheorganisatie is onderdeel van het wervingsplan van team werving van Jantje Beton.

⁶ <https://vng.nl/artikelen/handreiking-lokale-inclusie-agenda>

⁷ <https://jantjebeton.nl/uploads/images/Eindrapportage%20MKBA%20Speeltuinen.pdf>

⁸ <https://jantjebeton.nl/uploads/images/Eindrapportage%20MKBA%20Speeltuinen.pdf>

Vakgroepen

In het onderzoek naar de samenwerking tussen de drie brancheorganisatie werd goed duidelijk hoe belangrijk de eigenheid per soort organisatie is voor de leden. Om iedere organisatie een 'eigen stem' te geven binnen de nieuwe brancheorganisatie werken we met 3 vakgroepen. Dit is de vertegenwoordiging van een type lid (bv. speeltuin, kinderboerderij, kindervakantie) binnen de brancheorganisatie. Iedere vakgroep wordt geleid door een vakgroep voorzitter en ondersteund door de werkorganisatie. Een vakgroep is een afspiegeling van de achterban en bestaat uit ten minste 5 leden. De vakgroepvoorzitters vormen samen met de directeur/bestuurder het AB (Algemeen Bestuur) van de organisatie.

Iedere vakgroep heeft een eigen programma/focus voor de komende jaren.

Speeltuinen

Om de interactie tussen leden te vergroten, zijn we in 2020 als NUSO gestart met vier expertgroepen op gerichte inhoudelijke thema's. Door meer interactie tussen leden neemt de kennisdeling toe, wordt er meer samengewerkt en kan men elkaar aanvullen op basis van kennis en kwaliteiten. In de nieuwe brancheorganisatie zullen de expertgroepen van NUSO overgaan in de vakgroep speeltuinen. Op basis van de opgedane ervaring met de huidige expertgroepen en de behoeften van alle leden gaan we ons voor de komende periode focussen op:

1. De toekomst van het speeltuinwerk (denk aan bestuurlijke vernieuwing, financieringsmogelijkheden, bestuursvormen etc.)
2. Het stimuleren van spelen (denk aan natuurlijke, inclusieve en innovatieve mogelijkheden om spelen te stimuleren)

De vakgroep speeltuinen is de vertegenwoordiging van de speeltuinen binnen de bredere branchevereniging. Zij verdiepen zich in het betreffende thema, wisselen kennis en ervaringen uit, maar komen ook met adviezen ten behoeve van besluitvorming van en door de algemene ledenvergadering. De vakgroep overlegt zelfstandig en komt tot voorstellen voor kennisontwikkeling. Door het jaar heen organiseert de werkorganisatie in overleg met de vakgroep bijeenkomsten/Webinars om deze kennisontwikkeling te realiseren.

Stads- en kinderboerderijen

Stads- en kinderboerderijen moeten voldoen aan een uitgebreid scala van wettelijke voorschriften. De door de vSKBN opgestelde checklist bij het Kwaliteitsbewijs helpt leden om een helder overzicht te krijgen van al die wetten en regels. Het behalen van het Kwaliteitsbewijs is een belangrijke activiteit voor de boerderijen. Er is echter behoefte aan praktische en inhoudelijke ondersteuning om volledig aan alle wet- en regelgeving te voldoen. De vakgroep organiseert ondersteuning en intercollegiale toetsing tussen boerderijen.

1. De RI&E is nu branchegericht. De vakgroep gaat zich inzetten voor een branche-erkende status. Dit betekent een vrij uitvoerig accreditatieproces.
2. In de vakgroep ontwikkelen wij aanvullende certificaten op het Kwaliteitsbewijs. Als eerste richten wij ons op het certificaat Dierenwelzijn. Daarna volgen o.a. NME, Duurzaamheid, Sociale ondersteuning en Natuurlijk spelen.
3. Wij werken mee aan de accreditatie van een MBO- en Hbo-opleiding voor beheerders van stads- en kinderboerderijen. Daarnaast zijn we een samenwerking aangegaan met Van Dieren, het nieuwe dieren ontdekkpark van Aeres MBO Barneveld, zodat de studenten daar meer kennis en ervaring kunnen opdoen in het publieksgericht werken.
4. Tenslotte organiseren wij jaarlijks naast de Algemene Ledenvergadering een aantal ledendagen, gericht op actuele en specifiek op boerderijen gerichte onderwerpen.

Kindervakantieorganisaties

De vakgroep Kindervakanties vormt een afspiegeling van de verschillende soorten organisaties, naar omvang en aard, opdat de diversiteit van de branche vertegenwoordigd is. Op basis van periodieke evaluaties onder de organisaties stelt de vakgroep de thema's vast die aandacht behoeven, en bereidt zij verdere acties voor samen met de leden en waar wenselijk met de andere vakgroepen. De uitvoering van het traject van het Keurmerk KinderVakanties is een onderdeel, c.q. project van de vakgroep.

De vakgroep geeft aan wanneer extra (netwerk)activiteiten nodig zijn en geven adviezen ten behoeve van besluitvorming van en door de Algemene Ledenvergadering. De vakgroep overlegt zelfstandig en bereidt voorstellen voor kennisontwikkeling voor. De werkorganisatie organiseert in overleg met de vakgroep bijeenkomsten/webinars m.b.t. kennisontwikkeling en informatie-uitwisseling. De vakgroep ondersteunt de werkorganisatie bij specifieke vragen over vakantiecampen, helpt deze vragen om te zetten in FAQ's en is een aanspreekpunt voor de leden. Op basis van jaarlijkse evaluaties onder de achterban stelt de vakgroep de activiteiten voor het volgende jaar op m.b.t. kennisuitwisseling, deskundigheidsbevordering en belangenbehartiging.

De vakgroep heeft aandacht voor:

1. De voortgang van het Keurmerk KinderVakanties;
2. De onderbouwing van het belang van de branche c.q. de vakantiecampen;
3. Beleidsontwikkelingen en veranderende wet- en regelgeving die impact hebben op de uitvoering van de kampen, en de voorlichting hierover aan de organisaties;
4. De sociale veiligheid en werving en selectie van begeleiders;
5. Het vergroten van de toegankelijkheid van kampen en het wegnemen van belemmeringen tot deelname voor kinderen en jongeren die (nog) niet mee kunnen gaan met vakantiecampen.

De som der delen

Naast de vakgroep specifieke thema's zal de nieuwe brancheorganisatie juist ook zorgen van synergie tussen de verschillende leden. Tussen de verschillende vakgroepen zullen ook interdisciplinaire bijeenkomsten worden gehouden en kennis worden uitgewisseld. Denk bijvoorbeeld aan het thema natuurbeleving en educatie tussen de speeltuinen en kinderboerderijen en bestuurlijke vernieuwing/nieuwe organisatievormen voor zowel kinderboerderijen, kindervakantieorganisaties als speeltuinen. De vakgroep voorzitters worden ondersteund door de werkorganisatie en vormen samen met de directeur/bestuurder het Algemeen Bestuur waardoor overlap in thema's direct zichtbaar wordt en uitwisseling en samenwerking kan worden georganiseerd.

Belangenbehartigingsagenda en onderzoek

In de toekomst zal de brancheorganisatie zich (pro)actief blijven inzetten voor een aantal inhoudelijke speerpunten en zo effectief kunnen lobbyen in politiek Den Haag en op andere plekken waar dat nodig is. Ter ondersteuning van de inhoudelijke speerpunten zullen we diverse onderzoeken doen (vergelijkbaar met het MKBA-onderzoek). We spreken van ‘speelruimte’ in ruime zin. Ruimte bij lokale voorzieningen en voorzieningen in de vakanties.

De belangenbehartigingsagenda bestaat uit de volgende concrete punten:

Algemene belangenbehartiging:

- De impact van wet- en regelgeving op de uitvoering van de werkzaamheden van de aangesloten organisaties
- Basisfinanciering voor alle speeltuinen, stads- en kinderboerderijen en kindervakantieorganisaties.
- Meer inclusieve speelruimte- en kansen
- Meer natuurlijke speelruimte- en kansen
- Speelruimte- en kansen voor kinderen in krimpgebieden
- Landelijke verankering van de aangesloten organisaties in de wet- en regelgeving

Hieronder worden de speerpunten kort nader toegelicht.

De impact van wet- en regelgeving op de uitvoering van de werkzaamheden van de aangesloten organisaties

Wet- en regelgeving en de verandering in deze kan van grote impact zijn op de werkzaamheden van onze leden. Om onze leden hierin te ondersteunen blijven we dan ook in de breedte van het kinder- en jeugdwerk, en recreatiesector als belangenbehartiger actief. Dat betekent dat we bij maatschappelijke ontwikkelingen die het werk van onze leden raken, ons als (pro)actief laten zien, horen en gelden. Ook zullen we onze blijven vertegenwoordigen in diverse overleggen, zoals met de Rijksoverheid, Kamerleden, gemeenten, VNG, collega-branchevereniging Spelen en Bewegen, het Regulier Overleg Warenwet en de NEN-commissie. Daarbij ook met stakeholders in de recreatieve sector, zoals de Recron.

Structurele financiering van accommodaties en/of activiteiten.

Menig lid maakt gebruik van gemeentelijke subsidie om haar werkzaamheden te kunnen uitvoeren, hun accommodatie te kunnen beheren, leuke activiteiten voor kinderen en vrijwilligers te organiseren en ook hun expertise op peil te houden – onder meer door middel van ons lidmaatschap. De hoogte van gemeentelijke subsidies kan echter van gemeente tot gemeente behoorlijk verschillen. Sommige organisaties ontvangen bovendien onvoldoende subsidie of andere vormen van inkomsten om hun kerntaken uit te kunnen voeren. Daarmee staat hun toekomst onder druk.

Om al onze leden goed te kunnen laten functioneren, is een ‘basisfinanciering’ nodig. Een financiering die vanuit elke gemeente per hoofd van de bevolking wordt toegekend aan speeltuinen, stads- en kinderboerderijen en kindervakantieorganisaties. Daar willen wij als brancheorganisatie graag voor lobbyen bij met name de Vereniging van Nederlandse Gemeenten en het ministerie van VWS. Met als doel dat alle aangesloten organisaties beter en op een minimaal basisniveau worden gefinancierd.

Met de basisfinanciering passend bij het type organisaties wordt recht gedaan aan de maatschappelijke impact van de organisaties op de samenleving.

Verankering in de wet

Als brancheorganisatie willen we dat speeltuinen en stads- en kinderboerderijen, formele erkenning krijgen van de Rijksoverheid. Hiervoor is een wet nodig, die toeziet op zowel het speeltuinwerk voor maatschappelijke, niet-commerciële en beheerde speeltuinen als op het werk van stads- en kinderboerderijen. Naar aanleiding van gesprekken die wij met het Ministerie van VWS hebben gehad, zijn speeltuinen in de nieuwe covid-19 wet expliciet als belangrijke plekken opgenomen. Voor stads- en kinderboerderijen is dit helaas niet gelukt met als

gevolg dat zij in de toekomst opnieuw gecategoriseerd kunnen worden als zogeheten 'doorstroomlocaties' en dus een andere benadering krijgen in de wet- en regelgeving. We willen nu gaan kijken hoe we ervoor kunnen zorgen dat beide type organisaties ook na de coronacrisis wettelijke erkenning krijgen. Voor vakantieorganisaties ligt dit deels anders, omdat zij gedeeltelijk als sociale of reguliere ondernemingen in de recreatiesector worden beschouwd.

Inclusieve toegankelijkheid van speelruimte- en kansen

Als brancheorganisatie hechten we waarde aan de toegankelijkheid van speeltuinen, stads- en kinderboerderijen en kindervakantieorganisaties voor ieder kind in Nederland, ongeacht zijn of haar beperking, culturele achtergrond, geslacht, leeftijd enzovoort. We willen daarom dat de bij ons aangesloten organisaties zoveel mogelijk 'inclusief' zijn en zetten in 2019 dan ook onze handtekening onder het 'SamenSpeelAkkoord' met andere kind- en jongerenorganisaties, maar ook met de minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en de vertegenwoordiger van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten. Dit akkoord bevat de volgende drie doelstellingen:

1. Creëren van meer samenspeelplekken
2. Werken aan een inclusieve speelcultuur
3. Verzamelen, delen en toegankelijk maken van kennis

Natuurbeleving/ Natuurlijke speelruimte- en kansen

Juist in deze tijd waarin kinderen in steden opgroeien met minimaal contact met de natuur vinden wij het belangrijk dat kinderen in een natuurlijke omgeving kunnen spelen. Spelen in de natuur is gezond en draagt bij aan de algehele ontwikkeling van het kind (cognitief, sociaal, emotioneel en psychologisch). Daarom willen we leden ondersteunen die zich willen doorontwikkelen tot een meer natuurlijke, groene organisatie. Door de nieuwe aanwas van leden (stads- en kinderboerderijen) halen we ook nieuwe kennis in huis op het gebied van natuureducatie en dierenwelzijn. Voor kinderen die in stedelijke gebieden wonen is de vakantie bij uitstek de gelegenheid om in contact te komen met de natuur. Concreet werken we aan de volgende doelstellingen:

1. Creëren van meer natuurlijke speelplekken
2. Verzamelen, delen en toegankelijk maken van kennis

Speelruimte- en kansen voor kinderen in krimpgebieden

Hoe gaan we in de krimpgebieden in ons land om met speelvoorzieningen, speelruimte en speeltuinen? Welke strategische keuzes dienen overheden (provincies en gemeenten) en lokale maatschappelijke organisaties (dorpsraden, speeltuinorganisaties etc.) daarin idealiter te maken en welke rol kan Jantje Beton/XX daarin spelen? Deze vragen gaan we het komende jaar met de Rijksoverheid bespreken.

Onderzoek

Het komende jaar gaan we samen met collega jeugdorganisaties een onderzoek doen naar de maatschappelijke kosten en baten van de jeugd/vrije sector in Nederland. Dit zal een vergelijkbaar onderzoek zijn als het MKBA voor speeltuinen, maar dan breder voor onder andere ook kinderboerderijen, kindervakantieorganisaties en scouting. De resultaten hiervan gaan ons helpen in de lobby bij de overheid voor een betere basisfinanciering voor onze leden. Met de vakgroepen worden specifieke onderzoeksvragen verder uitgewerkt.

Landelijke projecten

De samenwerking tussen Jantje Beton en XX biedt beide een unieke kans. Jantje Beton is in staat om fondsen/subsidies te werven om maatschappelijke, beleidsdoelen te kunnen realiseren. De daadwerkelijke realisatie van die beleidsdoelen ligt echter bij diverse uitvoerende organisaties in het veld. De samenwerking tussen XX en Jantje Beton zorgt voor een eigen uitvoeringsnetwerk voor deze beleidsdoelen: de verenigingen en de honderden aangesloten leden vormen de uitvoeringsorganisatie die de ambities van de stichting Jantje Beton in de praktijk kunnen brengen op terreinen als het creëren van avontuurlijke speelruimte, het uitvoeren van lokale projecten, de ondersteuning van kinderen en jongeren in kwetsbare speelposities, etc.

De programma's en projecten waarop Jantje Beton en XX kunnen samenwerken zijn:

SamenSpeelNetwerk

Jantje Beton/NUSO en het Gehandicapte Kind zijn de trekkers van het SamenSpeelNetwerk. Vanaf 2022 wordt gewerkt aan:

- Ondersteunen bij fondsaanvragen voor het SamenSpeelFonds
- Kennisuitwisseling tussen inclusieve speeltuinen, kinderboerderijen en kindervakantieorganisaties
- Via communicatie uitdragen hoe aangesloten organisaties concreet aan de slag kunnen met het thema samenspelen

Natuurlijk spelen

Jantje Beton werft financiële middelen voor meer natuurlijke speelplekken in Nederland. Als dit succesvol is kunnen de speeltuinen en kinderboerderijen hiervan profiteren.

Kinderen in kwetsbare speelposities

Jantje Beton wil met het programma bereiken dat kinderen in kwetsbare speelsituaties de kans krijgen om in hun eigen buurt onbelemmerd buiten (samen) te spelen en mee te doen, ontdekken hoe leuk en belangrijk buiten spelen is. Speeltuinen en kinderboerderijen zijn daarvoor belangrijke plekken. In samenwerking werken we aan toegankelijkheid en activiteiten (speelkansen) voor deze groep kinderen.

Daarbij heeft Jantje Beton het plan om in samenwerking met de kindervakantie-organisaties middelen te werven om kinderen in kwetsbare speelposities mee te kunnen laten gaan met een zomerkamp van een van de leden van de vereniging.

Gezonde buurten

Het project is een initiatief van Jantje Beton en IVN Natuureducatie en wordt medegefinancierd door het ministerie van VWS. Iedereen wil dat kinderen opgroeien in een fijne omgeving. Een plek waar burens elkaar ontmoeten, kinderen veilig kunnen spelen en een groene omgeving dichtbij huis. Een Gezonde Buurt biedt voldoende ruimte voor spel en sport, heeft educatief en eetbaar groen en een sterk lokaal netwerk. Speeltuinen en kinderboerderijen krijgen daarin aandacht.

Project 'van opvoeder tot speeltuinbestuurder'

Jantje Beton wil bereiken dat ouders/ buurtbewoners speelplekken kunnen maken en onderhouden. Daarvoor ontwikkelt en communiceert Jantje Beton een aanpak om lokale initiatieven te ondersteunen gericht op meer speelruimte en speelkansen. Het gaat om een doorlopende lijn van betrokken ouders (Speelbeweging), naar buurtinitiatief, naar realisatie speelplek (Speelruimte), oprichten van een (beheers)stichting en tot slot lidmaatschap van XX. Een projectteam bestaande uit programmaleiders NUSO en Speelruimte, projectleider Speelbeweging en collega's van Werving en Communicatie ontwikkelen de aanpak.

Buitenspeelweek

Jaarlijks vindt in juni de Buitenspeelweek plaats. De leden van XX zijn plekken waar de week plaats vindt en veel daarvan doen graag mee. Jantje Beton kan hen daarin ondersteunen met handreikingen, goede ideeën, communicatie en promotiemateriaal.

Maatschappelijke Diensttijd

Jantje Beton heeft naar Vlaams voorbeeld een werkwijze en training ontwikkeld om jongeren vrijwilligers werk te laten doen in speeltuinen. In het kader van de maatschappelijke diensttijd zijn we voornemens samen te werken met partijen die jongeren werven en begeleiden. De leden van XX zijn locaties waar de jongeren actief kunnen zijn. Bijvoorbeeld in het organiseren van kinderactiviteiten, bestuurstaken, communicatie en beheer.

Pilotproject 'Jong en oud'

Buitenspelen staat in Nederland onder druk. Ook veel zelfstandig of in verzorgingshuizen wonende ouderen lijden aan bewegingsarmoede, komen weinig buiten en/of zijn eenzaam. Jantje Beton biedt voor beiden een oplossing met een nieuw project waarin jong en oud elkaar ontmoeten. Zo komen jong en oud niet alleen in beweging, maar ontstaat er ook contact tussen verschillende generaties door samen plezier te maken. Lokale organisaties die zich op kinderen en/of ouderen richten (zoals speeltuinen, kinderboerderijen, welzijnsorganisaties, woningcorporaties, seniorenorganisaties, gemeenten), worden betrokken in dit project.

JOGG/Team:Fit

Vanuit JOGG is het project Team:Fit gestart om een gezondere eetomgeving te stimuleren binnen speeltuinen, stads- en kinderboerderijen en tijdens evenementen. Als Jantje Beton en XX zorgen wij ervoor dat onze leden ondersteuning kunnen krijgen om hun horeca en catering gezonder te maken.

Communicatiestrategie

Voor de komende jaren hebben we volgende communicatiestrategie:

Ondersteuning leden

Door middel van onze communicatiekanalen willen we ervoor zorgen dat:

- De leden online onderling kennis uitwisselen;
- De leden zich betrokken voelen bij de vereniging;
- De leden weten wat zij kunnen met hun lidmaatschap en daar ook gebruik van maken;
- De leden alle informatie die zij nodig hebben bij ons weten te vinden;
- Geïnspireerd raken om met de thema's die wij belangrijk vinden aan de slag te gaan;

Naamsbekendheid

XX is een nieuw merk dat nog geladen moet worden. Waar we bij NUSO al een aantal jaren niet meer hebben ingezet op naamsbekendheid, gaan we dat voor XX daarom wel doen. Hierbij ligt de prioriteit eerst bij naamsbekendheid onder onze huidige leden en partners. Daarna ook bij de overheid en politiek.

We zetten in op online, maar ook offline zichtbaarheid van XX in de aangesloten speeltuinen, kindervakantieorganisaties en kinderboerderijen. Als het gaat om landelijke zichtbaarheid bij onder andere de overheid en politiek, dan ligt de focus op het laten zien van het belang van speeltuinen, kinderboerderijen en kindervakantieorganisaties. Door gerichte communicatie en ook door onze leden te voorzien van onderzoeksresultaten over het belang van onze activiteiten en plekken.

Daarnaast zorgen we ervoor dat zichtbaar is dat we nauw samenwerken met Jantje Beton en inhoudelijk verbonden zijn met de missie van Jantje Beton.

Beeldvorming en tone of voice

We sporen onze leden aan om toegankelijk te zijn voor álle mensen. Dit stralen wij zelf ook uit in al onze communicatie. Onze teksten (m.u.v. beleidsstukken) zijn geschreven in [taalniveau B1](#). In onze foto's streven we ernaar dat de gehele (doel)groep van onze leden gerepresenteerd is én dat onze thema's (natuur, inclusiviteit) overal in onze communicatie zichtbaar zijn. Om dit te kunnen doen bouwen we de komende jaren aan een goede beeldbank voor XX.

De tone of voice is de persoonlijkheid van je merk. Door een consistente tone of voice te hebben worden we herkenbaar en vormen we een imago voor onszelf. We willen benaderbaar en laagdrempelig zijn. Daarom schrijven we net als Jantje Beton in de jij-wij-vorm (m.u.v. bepaalde beleidsstukken). Tegelijkertijd is het als branchevereniging belangrijk om professioneel en betrouwbaar over te komen. Daarom is onze tone of voice altijd respectvol en netjes, en ook formeler dan die van Jantje Beton. Verdere uitwerking van onze tone of voice staat beschreven in het huisstijlboek van XX dat in de loop van 2022 wordt afgerond.

Community building

We streven niet naar een clubgevoel, maar willen wél dat leden zich betrokken voelen en dat we ons samen met onze leden inzetten voor onze gezamenlijke missie. We stimuleren daarom actief online kennisuitwisseling tussen leden via onze communicatiekanalen

Digitalisering

NUSO is al een tijd bezig geweest met een grote digitaliseringsslag. De komende jaren gaan we ook onze administratie digitaliseren. We blijven veel mails en artikelen online delen, maar verliezen ook de waarde van offline uitingen niet uit het oog. Materialen, zoals een Speelmail magazine of een flyer met voordelen van het lidmaatschap, blijven lange tijd in bestuurskamers liggen. We zetten daarom ook in op offline communicatie naar leden.

Risicoanalyse

In dit hoofdstuk bespreken we de mogelijke risico's van het gekozen beleid. Hierin geven we aan hoe groot het risico is, maken we een inschatting van de kans dat het gebeurt en benoemen we het gevolg.

- **Risico:** onvoldoende externe financiering ter dekking begroting.
Gevolgen: diensten onvoldoende kunnen leveren
Kans: is gering gelet op het vermogen en commitment van Jantje Beton.
Beperkt risico
Beheersmaatregel: bijstellen ambitie en dienstverlening en/of verhogen bijdrage deelnemers
- **Risico:** aantal participanten (SKV) en leden (vSKBN) dat lidmaatschap nieuwe vereniging aangaat is lager dan de huidige voorspelling.
Gevolgen: kleiner ledental, lagere inkomsten
Kans: is reëel al zijn de gevolgen te overzien. Redelijk risico.
Maatregel: extra inspanning ledenacquisitie, bijstellen ambitie en/of verhogen bijdrage deelnemers
- **Risico:** geringe ledenparticipatie zodat vakgroepen onvoldoende kunnen worden bemenst.
Gevolgen: vakgroepen kunnen onvoldoende worden bemenst, te weinig inhoudelijke bijdrage en betrokkenheid voor de belangenbehartiging.
Kans: is reëel, maar de organisatie kan bijsturen. Risico beperkt.
Beheersmaatregel: opzetten andere vormen van ledenparticipatie. Denk aan: uitvraag onder leden, digitale sessies en bijspringen door werkorganisatie.
- **Risico:** inhoudelijke doelstellingen/ambities vakgroepen stroken na verloop van tijd niet meer met algemene doelstelling nieuwe branchevereniging. Wensen en ambities van verschillende vakgroepen liggen te ver uiteen en te ver van algemene doel af.
Gevolgen: kunnen groot zijn en een beëindiging van de samenwerking betekenen.
Kans: is klein gelet op intensief voortraject met alle samenwerkende partijen.
Redelijk risico.
Beheersmaatregelen: goede communicatie tussen en met leden, structurele evaluaties

Kwaliteitsbewijzen en criteria

De bij ons aangesloten organisaties zijn van groot belang voor de gezonde ontwikkeling van kinderen in Nederland. Zij zijn er in alle soorten en maten en bedienen kinderen in de buurt tot aan de gehele regio. Om de kwaliteit van de bij ons aangesloten organisaties te waarborgen wordt er gewerkt met diverse kwaliteitsbewijzen en criteria.

Speeltuinen

Voor speeltuinen werken wij op het moment niet met een kwaliteitsbewijs. Wij zullen de opties en consequenties van een dergelijk bewijs de komende jaren onderzoeken samen met de leden van de vakgroep.

Stads- en kinderboerderijen

De stads- en kinderboerderijen moeten voldoen aan zeer veel en soms gecompliceerde wet- en regelgeving. De vSKBN beschikt over een checklist met bijbehorend uitvoeringshandboek. Daarmee kunnen de leden checken of en in hoeverre zij voldoen aan de wet- en regelgeving. Is dat voor 100% het geval dan wordt de checklist ingevuld ingeleverd en ontvangt de boerderij een certificaat en een publieksbord waarop aangegeven staat dat zij aan alle kwaliteitscriteria voldoen.

De vSKBN organiseert workshops om leden te helpen bij de uitvoering van de wet- en regelgeving. Ook zal er 'collegiale toetsing' worden georganiseerd om hierbij te helpen. Feitelijke toetsing of een boerderij aan wet- en regelgeving voldoet is een taak van de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA). Een onderdeel van de kwaliteitscriteria is de RI&E. Deze is branchegericht en zal door een Arbodienst moeten worden getoetst, eenmaal per 3 jaar. De vakgroep zal gaan werken aan een branche-erkende RI&E wat de financiële en procedurele gevolgen voor de boerderijen gunstiger en eenvoudiger zal maken.

Niet in de laatste plaats in verband met de nieuwe Wet Dieren, zal het op korte termijn noodzakelijk zijn om een aanvullen kwaliteitscertificaat te ontwikkelen over dierenwelzijn. Dit gaat de vakgroep samen met de Dierenbescherming aanpakken en toetsing van die criteria zal door de Dierenbescherming geschieden.

Het Steunpunt Kindervakanties voert het Keurmerk KinderVakanties

Organisaties die het Keurmerk KinderVakanties mogen voeren voldoen aantoonbaar aan strenge criteria rond veiligheid, hygiëne en kwaliteit. Zij worden jaarlijks gecontroleerd door een onafhankelijke keuringsinstelling (CIVO) en voldoen aan de hoogste standaards in de branche van kindervakanties. De keuringen zijn gepland in een cyclus van drie jaar, waarbij in het eerste jaar een keuring op locatie is en in de twee jaren erna een keuring op afstand volgt. Het Keurmerk KinderVakanties is een onafhankelijk keurmerk voor kindervakanties in Nederland. Om het Keurmerk te verkrijgen, dient de aspirant Keurmerkhouders te voldoen aan alle in dit schema vastgestelde en beschreven criteria.

Met het verwerven van het Keurmerk KinderVakanties onderscheidt een organisatie zich van niet-gecertificeerde organisatoren. Organisaties die in het bezit zijn van het Keurmerk KinderVakanties, voldoen aantoonbaar aan strenge criteria rond veiligheid, hygiëne en kwaliteit. Dit geeft niet alleen meer zekerheid aan de deelnemers en/of hun ouders/verzorgers, maar ook aan de begeleiders van deze kindervakanties.

Organisaties die in het bezit zijn van het Keurmerk KinderVakanties zijn o.a. getoetst op:

- Kwaliteit en continuïteit van de organisatie;
- Omgang met privacy van en informatieverstrekking aan deelnemers;
- Opleiding, selectie en kwaliteit van de begeleiding;
- Kwaliteit van de locatie en de hygiëne;
- Veiligheid van activiteiten, vervoer en de vakantie in het algemeen.

De criteria en keuring

De hierboven genoemde punten zijn door de Commissie Certificatie Zaken uitgewerkt in de criteria c.q. het certificatieschema. Deze criteria zijn vastgesteld door het Bestuur van Stichting Steunpunt KinderVakanties en worden doorgegeven aan de nieuwe brancheorganisatie c.q., de vakgroep vakantiecampen. De (her)toetsing van organisaties, vindt plaats door het CIO, een onafhankelijke certificatie-instelling (CI), waarmee het Steunpunt KinderVakanties een licentieovereenkomst heeft afgesloten. Het certificatieschema beschrijft aan welke eisen de aanvrager (of -houder) van het Keurmerk KinderVakanties moet voldoen en hoe er door de CI getoetst en beoordeeld wordt.

Besturingsmodel

Huidige besturingsvormen

Op dit moment (jaar 2020) kennen de verschillende partijen ieder een eigen bestuurlijk en juridisch kader zoals hieronder kort is weergegeven.

	SKV	vSKBN	NUSO	Jantje Beton
Rechtsvorm	stichting	vereniging	vereniging	stichting
Toezichthoudend/goedkeurend orgaan	-	ALV ²	ALV ⁵	RvT ⁴
Strategisch beleid en dagelijkse leiding	Bestuur ¹	Bestuur ³	Directeur-bestuurder ⁶	
Coördinatie en uitvoering	Bestuur	Bestuur	Werkorganisatie	
Invloed leden/participanten	participatendag (informeel)	stemrecht ALV	stemrecht ALV	-

¹Het stichtingsbestuur van SKV bestaat statutair uit minimaal 3 leden en is belast met de algemene besturing van de stichting. Het stichtingsbestuur vergadert minimaal 1 keer per jaar ter vaststelling van de jaarrekening. Overige bestuursvergaderingen vinden plaats op aangeven van één van de bestuursleden. Het bestuur kent in de huidige situatie geen toezichthouder (wel statutaire mogelijkheid tot instellen van een Raad van Toezicht). Participanten worden tijdens de jaarlijkse participanten dag door het bestuur geïnformeerd over het jaarverslag en jaarplan (geen stemrecht).

²De ALV van vSKBN komt 2 maal per jaar bijeen en is belast met de goedkeuring van het jaarverslag, de jaarrekening en bestuursverantwoording, de vaststelling van de jaarlijkse begroting en jaarplan en de benoeming van nieuwe bestuursleden.

³Het verenigingsbestuur van vSKBN bestaat uit 5 leden (statutair minimaal 3 en maximaal 7) en is, bij voorkeur, samengesteld uit eigen geledingen.

⁴De Raad van Toezicht van Jantje Beton/NUSO vergadert 3 keer per jaar en bestaat uit 7 onafhankelijke leden die toezicht houden op de algemene gang van zaken en het functioneren van de directeur-bestuurder. Een aantal goedkeuringsbesluiten is voorbehouden aan de RvT (vaststelling, wijziging of aanpassing van (meer)jarenbeleidsplannen, de financiële meerjarenraming en de begroting en de vaststelling van het jaarverslag, inclusief de jaarrekening).

⁵Op de halfjaarlijkse ALV van NUSO geven NUSO leden goedkeuring aan jaarverslag, jaarrekening en verantwoording en wordt de jaarlijkse begroting en het jaarplan vastgesteld.

⁶De directeur-bestuurder van NUSO/Jantje Beton draagt zorg voor het strategisch beleid en de coördinatie van de uitvoering daarvan. De dagelijkse leiding van de medewerkers van de werkorganisatie is belegd bij het Management Team.

Op basis van deze uitgangssituatie is met de betrokken partijen bekeken hoe de samenwerking vanaf januari 2022 organisatorisch vormgegeven kan worden op een wijze die recht doet aan:

- Het borgen van 'eigenheid' van de samenwerkende partijen (zowel inhoudelijk als qua beeldvorming);
- Een efficiënte en bestuurlijk slagvaardige samenwerking;
- De invloed van leden en participanten op het beleid van het samenwerkingsverband.




Geconstateerd is dat voor SKV en vSKBN hierbij, in eerste instantie, gekozen wordt voor een eigen startpunt en een eigen fasering.

Samenwerkingsmodel SKV – NUSO/Jantje Beton

In de verkenning van de samenwerking tussen SKV en NUSO/Jantje Beton is een drietal besturingsvormen besproken, namelijk:

1. Samenwerking met behoud rechtspersoon: positionering van de stichting SKV binnen Jantje Beton/NUSO met behoud van de rechtspersoon SKV met een eigen bestuur, beperkt ondersteund door de werkorganisatie van NUSO/Jantje Beton ten behoeve van een minimale versie van het keurmerk en de belangenbehartiging.
2. Een praktische fusie met behoud van identiteit: keurmerkhouders en participanten worden lid van NUSO en vormen een eigen vakgroep Kindervakanties binnen de vereniging. Het keurmerk blijft behouden in de huidige vorm, NUSO/Jantje Beton ondersteunt de leden van de vakgroep kindervakanties met dienstverlening en belangenbehartiging.
3. Overname: alle activiteiten van SKV worden overgenomen door NUSO/Jantje Beton en onder eigen vlag gecontinueerd.

In hoofdlijnen zien deze varianten er als volgt uit:

	Keurmerk basis	Keurmerk plus	Belangen-behartiging	Ondersteuning, dienstverlening en advies	Netwerkfunctie
<p>SKV</p> <p>1. Samenwerking met behoud rechtspersoon</p>  <p>Financiering: keurmerkhouders dragen af aan keurende instantie. JB/NUSO vervult op basis van beperkte bijdrage participanten (< huidige SKV bijdrage) coördinatiefunctie keurmerk - zitting dir. JB/NUSO in bestuur</p>	V	x	V	x	x
<p>2. Praktische fusie met behoud identiteit</p>  <p>Financiering: keurmerkhouders dragen af aan keurende instantie. Participanten betalen lidmaatschap NUSO. Uitvoeringskosten taken volledig voor rekening JB/NUSO. Deelname leden in ALV NUSO.</p>	V	V	V	V	V
<p>3. Overname/juridische fusie</p>  <p>Financiering: Alle taken worden uitgevoerd onder de vlag van JB/NUSO. Uitvoeringskosten taken volledig voor rekening JB/NUSO in bestuur. Deelname huidige participanten SKV facultatief.</p>	x/V	x/V	V	x/V	x/V

Uit de bespreking van deze varianten is duidelijk geworden dat variant 3 voor de participanten van SKV onvoldoende eigenheid en zekerheid op continuering van de SKV-taken biedt. Variant 1 stuit met name op bezwaren van NUSO/Jantje Beton gezien de bestuurlijke complexiteit en beperkte beheersbaarheid. De kosten en baten zouden in deze variant niet goed in verhouding zijn. Voor beide partijen is er een duidelijke voorkeur voor **variant 2**.

Voorwaarde voor NUSO/Jantje Beton is dat in deze variant de meerderheid van de SKV-participanten ook daadwerkelijk de overstap maakt naar het lidmaatschap van de vereniging. Voorwaarden voor SKV zijn dat verschillen in contributie individueel worden bekeken en dat de naamgeving 'NUSO' op termijn wordt aangepast in lijn met de verbreding van het domein van de vereniging.

Invoering van deze variant heeft de volgende consequenties:

- Beëindiging van de stichting SKV. De timing hiervan is afhankelijk van de termijn waarop participanten daadwerkelijk lid worden van de vereniging en de omvang van het resterend vermogen van de stichting (afgebouwd ten behoeve van dekking kosten samenwerking en eventuele korting op eerste jaar lidmaatschap). Een reële termijn van liquidatie van de stichting SKV is naar verwachting 3 maanden tot 1 jaar na een definitief besluit over de samenwerking;
- Participanten worden lid van NUSO en hebben, vergelijkbaar met overige leden, individueel stemrecht in de ALV van NUSO;
- Binnen de huidige vereniging NUSO wordt een vakgroep kindervakanties opgericht waarin de huidige participanten deelnemen (kennisuitwisseling, ontmoeting en periodiek bijstellen kwaliteitscriteria en procedure keurmerk);
- De vakgroep kent een eigen voorzitter als aanspreekpunt en coördinator van de vakgroep;
- De vakgroep stelt, ondersteund door de werkorganisatie en in overleg met de directeur-bestuurder, een eigen jaarplan op (paragraaf in totale jaarplan van NUSO). Op basis van dit jaarplan worden middelen toegekend aan de vakgroep voor uitvoering van haar activiteiten;
- Het Kindervakantiekeurmerk blijft gehandhaafd door gebruik te maken van een onafhankelijk keuringsinstituut;
- Verandering van de naamgeving 'NUSO'.

Samenwerkingsmodel vSKBN – NUSO/Jantje Beton

In de voorgesprekken tussen vSKBN en NUSO/Jantje Beton zijn vier samenwerkingsmodellen de revue gepasseerd. De varianten 1 tot en met 3 komen in hoofdlijnen overeen met de varianten 1 tot en met 3 van SKV, met dien verstande dat de samenwerking tussen stichting en vereniging en tussen twee verenigingen een aantal accentverschillen kent. Aanvullend is een variant 0 besproken, uitgaande van een vrijblijvende vorm van samenwerking:

0. Contractuele samenwerking: samenwerking op inhoudelijke dossiers en een gezamenlijke uitvoering van deeltaken (o.a. belangenbehartiging en communicatie). De basis voor deze samenwerking is een samenwerkingsovereenkomst waarin gemaakte afspraken zijn vastgelegd. De positionering of rechtspersoon van beide verenigingen wordt niet gewijzigd.
1. Samenwerking met behoud van rechtspersoon: vSKBN wordt als vereniging binnen Jantje Beton/NUSO gepositioneerd. De vereniging vSKBN blijft in de huidige vorm met een eigen bestuur, eigen jaarplan en begroting en eigen jaarrekening en -verslag bestaan. Beperkte ondersteuning wordt geleverd door de werkorganisatie van NUSO/Jantje Beton.
2. Praktische fusie met behoud van identiteit: leden van vSKBN treden toe tot de vereniging NUSO en vormen een eigen vakgroep Kinderboerderijen binnen de vereniging. De werkorganisatie levert aan de vakgroep en haar leden een ondersteuningsaanbod en dienstverlening en verzorgt mede de belangenbehartiging.
3. Bestuurlijke fusie: de vereniging vSKBN (met haar activiteiten) en de vereniging NUSO gaan een fusie aan en vormen gezamenlijk een nieuwe vereniging.

Tijdens de gesprekken medio 2021 is gebleken dat voor beide partijen variant 0 te vrijblijvend is en te weinig recht doet aan de intentie om intensief samen te werken. Variant 3 biedt voor vSKBN te weinig mogelijkheden voor de borging van specifieke kennisdomeinen zoals dieren(welzijn) en heeft het risico dat kinderboerderijen te weinig zichtbaar zijn binnen de fusieorganisatie.

Invoering van de meer kansrijke varianten 1 en 2 hebben, in hoofdlijnen, de volgende consequenties;

Variant 1 – Samenwerking met behoud van rechtspersoon:

- De Vereniging vSKBN blijft in de huidige vorm bestaan;
- vSKBN sluit een collectief lidmaatschap af bij de NUSO voor haar leden;
- Dit lidmaatschap geeft toegang tot het dienstverleningsmodel van NUSO/Jantje Beton en collectieve belangenbehartiging op gezamenlijke thema's;
- vSKBN is als collectief (bij monde van het bestuur) vertegenwoordigd in de ALV.

Variant 2 – Praktische fusie met behoud van identiteit:

- Beëindiging van de vereniging vSKBN op een nader te bepalen termijn (voorstel: liquidatie vereniging na afbouw restant vermogen door dekking kosten samenwerking en eventuele korting op lidmaatschap, afhankelijk van omvang resterend vermogen);
- Leden van vSKBN worden individueel lid van NUSO en hebben stemrecht op de ALV van NUSO;
- Binnen de huidige vereniging NUSO wordt een vakgroep kinderboerderijen opgericht waarin de huidige leden deelnemen (kwaliteitsbewijs, kenniscentrumfunctie, eigen belangenbehartigingsthema's, uitwisseling en ontmoeting);
- De vakgroep kent een eigen voorzitter als aanspreekpunt en coördinator van de vakgroep;
- De vakgroep stelt, ondersteund door de werkorganisatie en in overleg met de directeur-bestuurder, een eigen jaarplan op (paragraaf in totale jaarplan van NUSO). Op basis van dit jaarplan worden middelen toegekend aan de vakgroep voor uitvoering van haar activiteiten;
- NUSO/vakgroep kinderboerderijen sluit aan bij de European Federation of City Farms (EFCF);
- Verandering van de naamgeving 'NUSO'.

Het bestuur van vSKBN geeft er de voorkeur aan om te kiezen voor een 'ingroeimodel' waarbij **variant 1 als startpunt** wordt gezien. NUSO/Jantje Beton vindt een samenwerking met diverse rechtspersonen onwenselijk als structurele vorm, maar wil de leden van vSKBN accommoderen. Overeengekomen is om variant 1 voor maximaal 2 jaar aan te gaan. **Na 2 jaar** wordt de samenwerking geëvalueerd. Deze evaluatie resulteert in òf **beëindiging van de samenwerking** òf een **doorgroei naar variant 2**.

Eindmodel SKV-vSKBN-NUSO/Jantje Beton

Uitgaande van een definitieve keuze voor variant 2 voor SKV op korte termijn en voor vSKBN over 2 jaar, ziet het eindmodel voor de samenwerking tussen alle partijen er als volgt uit:

- NUSO ondergaat een **naamswijziging** (en statutenwijziging), passend bij de verbreding van het werkgebied van de vereniging;
- De branchevereniging kent een **Algemene Ledenvergadering** die 2 keer per jaar vergadert en belast is met de goedkeuring van het jaarverslag, de jaarrekening en bestuursverantwoording, de vaststelling van de begroting en het jaarplan. Alle leden hebben toegang tot de vergadering en individueel stemrecht (met gelijk gewicht);
- De **directeur-bestuurder** vormt het **dagelijks bestuur** van de vereniging (conform huidige situatie);
- De **Raad van Toezicht** houdt toezicht op de algemene gang van zaken en het functioneren van de directeur-bestuurder. De RvT vergadert 3 keer per jaar en bestaat uit 7 onafhankelijke leden (conform huidige situatie). Bij de werving van nieuwe leden wordt nadrukkelijk gekeken naar **affiniteit met de doelgroepen** van de vereniging (speeltuinen, kindervakanties en kinderboerderijen);
- De vereniging kent drie **vakgroepen** met ieder een eigen **voorzitter**: speeltuinen, kindervakanties en kinderboerderijen;
- De benoeming van de vakgroepvoorzitters zal plaatsvinden in de ALV;
- Bij de werving van de vakgroepvoorzitters wordt per vakgroep een eigen profiel opgesteld. Vakgroepvoorzitters worden in principe geworven uit eigen geledingen;
- Binnen deze vakgroepen bestaat de mogelijkheid om specifieke **expertgroepen** samen te stellen op thema's of deelonderwerpen (conform huidige situatie NUSO);
- De vakgroepvoorzitters vormen, naast hun rol in de besturing van hun eigen vakgroep, samen met de directeur-bestuurder, het **algemeen bestuur** van de vereniging. Als AB komen vakgroepvoorzitters en directeur-bestuurder minimaal 2x per jaar bijeen, in de aanloop naar de ALV;
- Het AB stelt, ondersteund door de werkorganisatie, het jaarplan en -begroting van de vereniging op. Deze kent een eigen paragraaf per vakgroep, inclusief deelbegroting. Deze deelbegroting heeft een omvang die recht doet aan de omvang van de eigen achterban;
- Vakgroepvoorzitters kunnen, in overleg met de directeur-bestuurder, de vereniging, op het domein van de vakgroep, extern vertegenwoordigen;
- In een nog op te stellen huishoudelijk reglement worden de werking van Algemeen Bestuur en Dagelijks Bestuur nader beschreven;
- Nieuwe leden worden, op basis van hun hoofdactiviteit, automatisch geplaatst in één van de vakgroepen;
- Bij aansluiting van toekomstige samenwerkingspartijen wordt een extra vakgroep aan de vereniging toegevoegd met een eigen vakgroepvoorzitter/AB-lid).

