



BELEIDSPLAN

Vereniging Stads- en Kinderboerderijen Nederland

2021-2022

Nieuwe stappen

1. Inleiding

In Nederland zijn ongeveer 500 stads- en kinderboerderijen die jaarlijks ca 30 miljoen bezoekers ontvangen. Van deze kinderboerderijen zijn 230 (2021) aangesloten bij de vSKBN, de enige landelijke brancheorganisatie op dit gebied. De vereniging heeft daarmee een belangrijke functie, niet alleen voor de kinderboerderijen zelf, maar ook voor de verschillende overheden.

De vSKBN heeft in september 2017 na een periode van organisatorische problemen een nieuwe start gemaakt. Onze belangrijkste doelstelling was om in de periode 2018-2020 de vereniging opnieuw op te bouwen en het vertrouwen terug te winnen bij leden, overheden en andere organisaties. Medio 2021 kunnen we constateren dat deze doelstelling ruimschoots is gehaald. De vSKBN heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot een transparante vereniging met een heldere structuur en veel enthousiaste leden. De ledenadministratie is weer helemaal up to date, zodat we goed zicht hebben op het aantal betalende leden en er zijn uitstekende contacten tot stand gebracht met organisaties, overheden en onderwijsinstellingen.

Hiermee is het moment aangebroken om maatregelen te treffen om deze positieve lijn ook in de toekomst te kunnen voortzetten. Hiervoor zijn belangrijke veranderingen nodig binnen de vereniging en mogelijk ook een intensieve samenwerking met andere organisaties. Het bestuur verwacht deze stappen te hebben afgerond vóór 31 december 2023.

In dit beleidsplan geven wij een schets van de nabije toekomst zoals wij die op dit moment voor ons zien, waarbij we ons met het oog op het voorgaande beperken tot de periode 2021-2023.

De Algemene Ledenvergadering (ALV) toetst of de in dit plan gestelde doelen worden gerealiseerd binnen de in vastgestelde planning.

2. Kern van de vSKBN

De vSKBN gelooft:

- Dat mensen en dieren als onderdeel van de natuur met elkaar in balans kunnen zijn;

- Dat stads- en kinderboerderijen de ideale plek zijn om dit te ontdekken.

Als brancheorganisatie werkt de vSKBN verbindend, belangenbehartigend, meedenkend en vernieuwend. We zijn actief, benaderbaar, laagdrempelig dichtbij en actief.

Wat levert het lidmaatschap van de vereniging op dit moment voor de leden op?

- Kwaliteitsbewijs
- Branche gerichte RI&E
- Houderij richtlijnen per diersoort
- Verrijkingsgids
- Handleiding crisiscommunicatie
- Coronaprotocol met reserveringssysteem
- Toegang tot landelijke campagnes
- Politieke lobby t.b.v. dierenwelzijn en wet- en regelgeving
- Informatie over actuele thema's via nieuwsbrieven, website, facebook en instagram
- Individueel advies over en ondersteuning bij o.a. het toepassen van criteria voor het kwaliteitsbewijs.

De komende jaren moet het lidmaatschap nog meer gaan opleveren:

- Branche erkende RI&E
- Aanvullende kwaliteitscertificaten (o.a. dierenwelzijn, NME, duurzaamheid, natuurlijk spelen)
- Op kinderboerderij gerichte opleidingen
- Workshops en trainingen
- Voordeel door collectieve inkoop
- Krachtiger politieke lobby
- Hulp bij fondsen- en sponsorwerving
- Juridisch advies
- Database met best practices voor bedrijfsvoering en ideeënbank.

Deze producten zijn niet nieuw, maar konden tot nu toe niet worden aangeboden bij gebrek aan financiële middelen en menskracht. De veranderingen binnen de organisatie moeten hiervoor meer mogelijkheden bieden.

3. Organisatie

Bestuur

Het bestuur bestaat per 1 januari 2021 uit vijf leden. De functies en portefeuilles zijn onderling verdeeld, met uitzondering van het voorzitterschap dat volgens de statuten door de ALV is bepaald. Voorzitter, secretaris en penningmeester vormen het dagelijks bestuur (DB). Het DB bereidt de bestuursvergaderingen voor en komt ook daarbuiten regelmatig bijeen.

Het bestuur zet zich ervoor in om het bestaande aantal bestuursleden in de toekomst tenminste te handhaven en indien mogelijk uit te breiden tot zeven leden.

Het is belangrijk dat binnen het bestuur een brede vertegenwoordiging is van de verschillende types kinderboerderijen en daarom wordt gestreefd naar een evenwichtige verhouding van grote en kleine kinderboerderijen, uit grotere en kleinere gemeentes en organisaties en met verschillende functies. Ook wordt bij de samenstelling van het bestuur gezocht naar een mix van bestuurders, directeuren en beheerders.

Onze ambities als bestuur

- We hebben grote dromen voor de vSKBN en voeren deze uit in kleine overzichtelijke stapjes.
- Wij luisteren goed naar wat de leden willen en spelen in op de wensen die er zijn.
- We doen wat we beloven!

Samen met de onder punt 2 genoemde kernwaarden en het daarin genoemde ondersteuningsaanbod vormen deze ambities de leidraad bij alles waar het bestuur doet,.

De toekomst

De afgelopen jaren is gebleken dat de huidige organisatievorm van de vSKBN op langere termijn niet houdbaar is. De taakbelasting voor het bestuur is dusdanig groot dat dit al op korte termijn de opvolging in gevaar brengt, maar er ook voor zorgt dat niet alle taken die bij een brancheorganisatie horen op een professionele manier kunnen worden uitgevoerd.

Daarom heeft het bestuur wegen gezocht om deze problemen het hoofd te bieden. Aansluiting bij andere organisaties lijkt een goede mogelijkheid te zijn. Vanwege de vele overeenkomsten tussen kinderboerderijen en speeltuinen kwam NUSO/Jantje Beton naar voren als logische samenwerkingspartner voor de vSKBN. Bij deze samenwerkingsgesprekken is inmiddels ook SKV (Steunpunt KinderVakanties) aangesloten.

Medio 2021 liggen er twee modellen voor deze samenwerking op tafel op tafel.

In het eerste model blijft de vSKBN in de huidige vorm bestaan. Er kan gebruik worden gemaakt van de dienstverlening van NUSO/Jantje Beton en de belangenbehartiging op gezamenlijke thema's kan collectief worden opgepakt.

In het tweede model houdt de vSKBN op te bestaan. Binnen de nieuwe organisatie komt een vakgroep 'kinderboerderijen', voor zaken als kwaliteitsbewijs, kenniscentrum, belangenbehartiging van de eigen thema's en kennisuitwisseling.

NUSO/Jantje Beton heeft aangegeven dat voor hen op de langere termijn alleen het tweede model een optie is. Het eerste model geeft beide partijen twee jaar de tijd om te ervaren of de samenwerking goed werkt en de verschillen niet te groot zijn. Na die periode volgt de definitieve keuze: variant 2 of de samenwerking beëindigen.

In de ALV van november 2021 spreken de leden zich hierover uit: gaan we deze stap zetten en zo ja, doen we dat dan met of zonder fasering? Of wijst de ALV de samenwerking af en maakt men de keuze om op een andere manier (evt. zelfstandig) de toekomst van de vereniging veilig te stellen en te organiseren dat de producten worden gerealiseerd die we als branche willen leveren aan de leden?

Als de leden kiezen voor samenwerking met NUSO/Jantje Beton/SKV kan deze vanaf 1 januari 2022 van start gaan. Uiterlijk medio 2023 moet duidelijk zijn of de samenwerking verloopt naar tevredenheid van alle partijen. Dan weten we ook of deze overgaat in variant 2 of dat de vSKBN alsnog zelfstandig verder gaat.

Secretariaat

Het secretariaat is een belangrijke schakel gebleken binnen de vereniging. Wij continueren de samenwerking met Brodgar Technologie voor zowel het websitebeheer als het secretariaat, waar de ledenadministratie, het ordenen en uitzetten van vragen en het versturen van nieuwberichten is ondergebracht.

Of en in hoeverre het secretariaat deze taken de komende jaren kan uitvoeren en uitbreiden hangt mede af van de eerder genoemde ontwikkelingen binnen de organisatie.

Leden

Om meer inzicht te krijgen in de grote diversiteit aan wensen, vragen en problematieken van de leden heeft het bestuur regelmatig contact met kinderboerderijen in de verschillende regio's. Deze contacten zullen de komende jaren verder worden uitgebreid met boerderijbezoeken en online overleg.

Ook andersom is het van groot belang dat de leden de weg richting het bestuur weten te vinden om het gesprek aan te gaan. De wensen en thema's die tot nu toe uit de gesprekken naar voren kwamen, hebben een belangrijke bijdrage geleverd aan het beleid en het ondersteuningsaanbod van de vereniging.

4. Interne overlegvormen

ALV

De ALV is de besluitvormende vergadering van de vereniging, waarin ook de hoofdlijnen van het beleid worden goedgekeurd. Deze halfjaarlijkse bijeenkomsten hebben een cruciale rol in de communicatie van bestuur en leden en zijn dus dé momenten voor leden om aan te geven op welke manier er vorm gegeven moet worden aan de toekomst van de vSKBN.

Het bestuur hecht aan een grote opkomst en heeft daarom de afgelopen jaren gezocht naar nieuwe vormen die de ALV voor meer leden aantrekkelijker moet maken. Naast de ALV zijn er daarom ook ledendagen waar kennisuitwisseling en presentatie van nieuwe ontwikkelingen centraal staan. Deze uitbreiding blijkt duidelijk in een behoefte te voorzien en zal daarom ook de komende jaren worden gehandhaafd.

Regiobijeenkomsten

In kleiner verband ontmoeten de leden elkaar op enkele plaatsen verspreid door het land tijdens regiobijeenkomsten. Deze vervullen een belangrijke functie in het uitwisselen en bevorderen van kennis en ervaring en vinden plaats op verschillende kinderboerderijen.

Op dit moment worden deze bijeenkomsten regelmatig door 3 regio's georganiseerd. Het streven om dit aantal uit te breiden heeft door de coronaperiode enige vertraging opgelopen, maar wordt in 2021 weer opgepakt. In de provincie Utrecht komt zo'n nieuwe regiobijeenkomst al in beeld.

Studiedagen

Wij gaan met de leden in gesprek over de vraag waar behoefte aan is en zullen daaraan in 2021 verder vorm geven.

Uitbreiding aantal leden

Met meer leden heeft de vereniging een grotere landelijke dekking en daarmee een sterkere positie als belangenorganisatie. Toename van het aantal leden blijft dus een ambitie. Begin 2021 heeft de vSKBN 230 leden. Wij streven voor 2022 naar een groei tot 250 en in 2023 naar 275 leden. In de ALV van november 2021 komen we hiervoor met plannen.

Kennisproject met Aeres

De vSKBN is partner van Aeres in het project Animales Futurum, een dierenontdekkingspark. Dit park moet o.a studenten de mogelijkheid bieden om in de praktijk hun hospitality vaardigheden te vergroten. In 2021 en 2022 investeren we jaarlijks 100 uur in dit project.

Kinderboerderijen Rookvrij

De meeste stads- en kinderboerderijen zijn inmiddels volledig rookvrij, maar een klein deel is nog niet zover. In 2021 en 2022 zullen we onze leden hierin zoveel mogelijk ondersteunen, zodat in 2023 alle aangesloten stads- en kinderboerderijen rookvrij zijn.

5. Kwaliteit

Alle (aangesloten) kinderboerderijen moeten voldoen aan de geldende wettelijke eisen, hierover kan geen discussie zijn. De afgelopen jaren hebben we echter geconstateerd dat dit nog niet altijd het geval is. Vaak is de kinderboerderij wel actief bezig om hier op een adequate manier invulling aan te geven, soms ook verkeert men in de foutieve veronderstelling dat al aan alle regels wordt voldaan. Die boerderijen wil de vSKBN begeleiden en ondersteunen bij dit soms lastige traject.

Boerderijen die (nog) niet voldoen aan alle wettelijke eisen, kunnen dankzij hun lidmaatschap gebruik maken van deze ondersteuning en van het handboek Kwaliteit met de bijbehorende checklist. Als deze laatste volledig kan worden afgevinkt, is de beloning een Kwaliteitsbewijs: een bordje waaruit blijkt dat de boerderij aan alle wetten en regels voldoet.

Onze doelstelling is om eind 2022 het Kwaliteitsbewijs te kunnen uitreiken aan iedereen die begin 2021 lid was. Daarnaast komen we in 2022 met een eerste uitbreiding van het Kwaliteitsbewijs in de vorm van een certificaat voor dierenwelzijn. Hoewel het geen verplichting is om dit te behalen, vormt het een mooi bewijs dat de boerderij actief bezig is met de verbetering van het dierenwelzijn op de locatie.

6. Financiën

De vereniging streeft ernaar de contributie zo laag mogelijk te houden, zodat het lidmaatschap met de daarbij geboden faciliteiten laagdrempelig blijft.

In de ALV van april 2018 is de contributie vastgesteld op € 195,-. De afgelopen jaren is echter gebleken dat dit bedrag onvoldoende is voor de professionele branche organisatie die de vSKBN wil zijn. In 2021-2024 zal de contributie daarom moeten worden gebracht op een niveau dat professionele invulling van de taken van de vereniging ook op langere termijn mogelijk maakt. Daarbij blijft het eerder genoemde streven bestaan om de kosten van lidmaatschap betaalbaar te houden voor elke kinderboerderij.

De contributie wordt jaarlijks vastgesteld in de ALV van het najaar.

7. Communicatie en PR

Leden

De vSKBN speelt als belangenorganisatie een belangrijke rol in de voorlichting naar de leden. Via nieuwsbrieven, social media en website houden wij onze leden op de hoogte van ontwikkelingen binnen het vakgebied en de eigen organisatie. Daarnaast laten we mooie voorbeelden zien van duurzaamheid, verdienmodellen en bijzondere activiteiten waarmee de kinderboerderijen hun positie kunnen versterken.

Als er sprake is van maatregelen in verband met besmettelijke (dier)ziekten die consequenties hebben voor kinderboerderijen (bijvoorbeeld corona en vogelgriep) is het van groot belang dat de leden via de vereniging steeds toegang hebben tot de meest actuele informatie en ondersteuning. De corona updates die door de vSKBN in 2020/21 met regelmaat aan de leden werden verzonden hebben nut en noodzaak hiervan nogmaals duidelijk aangetoond.

Tijdens de ledendag van juli 2021 hebben de leden ons erop gewezen dat onze communicatie niet altijd iedereen bereikt. Daarvoor zijn verschillende oorzaken aan te wijzen en die gaan we zoveel

mogelijk aanpakken. In de loop van 2022 peilen we of we daarin succesvol zijn geweest. Daarnaast komt het bestuur medio 2022 met een totaal communicatieplan waarin de communicatie verder is uitgewerkt.

Publiek

Hoe moet publieksvoorlichting in de toekomst plaatsvinden? Willen we landelijk positieve publiciteit genereren en zo ja, hoe doen we dat? Welke thema's zijn hierin van belang? Hebben kinderboerderijen behoefte aan door het vSKBN ontwikkeld materiaal en zo ja, wat voor materiaal? Allemaal vragen waar we de komende jaren verder mee aan de slag gaan.

In het communicatieplan versie 2022 worden ook deze zaken verder uitgewerkt.

8. Duurzaamheid

Kinderboerderijen zijn een prachtige etalage om voorbeelden van duurzaamheid te laten zien. Soms kan dat met zonnepanelen, een windmolen of een groen dak, maar vaak moeten we denken aan simpele voorbeelden die ook thuis gebruikt kunnen worden, zoals afvalscheiding en hergebruik van regenwater.

Wij willen hierin vooral een informerende rol aannemen door goede voorbeelden uit het land te delen met onze leden. Daarnaast zoeken wij verbinding met andere organisaties op dit terrein.

In de loop van 2022 wordt een start gemaakt met een concrete invulling van onze ambities op dit gebied.

9. Samenwerking

Zowel landelijk als internationaal bestaan een aantal organisaties waarmee samenwerking voor (een deel van) onze leden interessant kan zijn. Wij zien de vSKBN hierin vooral als doorgeefluik waarbij iedere kinderboerderij eigen keuzes kan maken.

Werkplan 2021-2023

Pagina / Paragraaf	Actie	Jaar van uitvoering		
		2021	2022	2023
03:07	Uitwerken samenwerking NUSO/Jantje Beton/SKV			
04:07	Bezoek kinderboerderijen			
04:07	Uitbreiden regiobijeenkomsten			
04:07	Organisatie studiedagen			
04:07	Activiteiten tbv uitbreiding Ledenaantal			
05:05	Certificaat Dierenwelzijn			
05:07	Alle Kinderboerderijen Rookvrij			
06:07	Communicatieplan			
06:08	Ambitie Duurzaamheid			

	Vorbereiden
	Uitvoeren